

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по организации трудовых отрядов подростков

Основные понятия

Трудовой отряд подростков (далее - ТОП) – добровольное объединение подростков в возрасте от 14 до 17 лет, созданное с целью трудового воспитания и организации занятости несовершеннолетних. Приоритетами деятельности ТОП являются: гражданское и трудовое воспитание, профориентация, организация занятости и трудоустройства подростков, социально-значимая деятельность.

Участники (бойцы) ТОП – дети в возрасте от 14 до 17 лет, детские общественные объединения, изъявившие желание в свободное от учёбы время принять участие в деятельности ТОП и получившие на это разрешение родителей или лиц, их заменяющих.

Командир ТОП - лидер отряда. Участвует в организации деятельности ТОП. Командир выбирается (или назначается) из наиболее опытных и подготовленных участников отряда.

Комиссар ТОП – заместитель командира отряда. В отсутствие командира исполняет его обязанности. Комиссар организует общественную, досуговую, культурно-массовую деятельность отряда. Комиссар выбирается из участников отряда.

Руководитель ТОП – должностное лицо, руководящее деятельностью ТОП, организующее работу отряда и несущее ответственность за жизнь и здоровье участников ТОП. Руководитель ТОП назначается на должность организацией или учреждением, организующих деятельность ТОП.

Организатор ТОП – организация или учреждение, организующие деятельность ТОП. Организатор ТОП ведёт трудовое воспитание участников ТОП, организует профориентационную и социально-значимую деятельность, обеспечивает рабочими местами и безопасными условиями труда участников ТОП, собирает, обрабатывает информацию о проделанной работе, утверждает решение о создании ТОП, назначает руководителя ТОП.

Организатором ТОП в регионе выступает региональное отделение МООО «РСО».

Трудовые отряды подростков входят в состав РО МООО «РСО», а участники (бойцы) ТОП являются членами МООО «РСО».

Деятельность ТОП

1. Цели и задачи

Трудовые отряды подростков организуются в рамках трудового и гражданского воспитания школьников.

Целью деятельности ТОП является профориентация и приобретение подростками трудовых навыков средствами вовлечения их в общественно-полезную деятельность.

Задачами ТОП является:

- формирование осознанного отношения к выбору будущей профессии посредством знакомства подростков с профессиями и приобретения ими первоначальных профессиональных навыков;
- привлечение подростков к социально-полезной деятельности, содействие временному трудоустройству несовершеннолетних;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
- формирование у подростков позиции активного гражданина через пропаганду добросовестного отношения к труду и вовлечение школьников в решение вопросов, затрагивающих их интересы;
- содействие в формировании кадрового резерва для студенческих трудовых отрядов, поддержка и развитие традиций движения РСО.

2. Направления деятельности ТОП

- организация занятости подростков,
- гражданское и трудовое воспитание,

- профориентационная деятельность,
- социально-значимая деятельность
- трудоустройство подростков.

3. Требования к организации деятельности ТОП

Основные требования организации деятельности ТОП заложены в нормативных документах, регламентирующих трудоустройство несовершеннолетних.

Обязательным условием реализации программ деятельности ТОП является организация профориентационной деятельности, теоретического обучения по специальностям организованного в подготовительный период.

Механизмы создания и поддержки ТОП

1. Поиск партнёров.

Первым шагом по созданию ТОП в регионе является изучение вопросов организации работы по обеспечению трудоустройства несовершеннолетних в регионе.

Поэтому необходимо найти ответы на следующие вопросы:

- Какие органы исполнительной власти занимаются вопросами трудоустройства несовершеннолетних?
- Существуют ли региональные программы поддержки занятости несовершеннолетних и как стать участников этих программ?
- Какие еще органы исполнительной власти и организации могут быть заинтересованы в создании ТОП?

Как правило, это, прежде всего, региональные органы, отвечающие за вопросы образования и молодежной политики, общественные организации, например РДШ.

Поэтому, партнерами по развитию ТОП в регионах могут выступить органы исполнительной власти, образовательные организации, а также общественный сектор. С каждым заинтересованным партнером развития ТОП в регионе возможно подписать соглашение о сотрудничестве с описанием функций и полномочий сторон. Например:

- Учреждения и ведомства, курирующие и организующие в регионе трудоустройство подростков: взаимодействие направлено на обеспечение рабочими местами участников ТОП.
- Образовательные организации общего и дополнительного образования: взаимодействие по набору подростков в ТОП, организации профориентационной и социально-значимой деятельности.
- Предприятия, учреждения: взаимодействие по организации профориентационной деятельности.

2. Назначение организатора и куратора ТОП

Организатор ТОП – организация или учреждение, организующие деятельность ТОП. Организатор ТОП ведёт трудовое воспитание участников ТОП, организует профориентационную и социально-значимую деятельность, обеспечивает рабочими местами и безопасными условиями труда участников ТОП, собирает, обрабатывает информацию о проделанной работе, утверждает решение о создании ТОП, назначает руководителя ТОП.

Отряды могут формироваться на базе общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, а также на базе регионального отделения РСО и других общественных организациях.

Куратор ТОП назначается из числа членов МООО «РСО». Куратор содействует организации эффективной деятельности ТОП, отвечает за эффективное взаимодействие студенческих трудовых отрядов и ТОП, использует различные механизмы поддержки.

3. Агитационная компания

Агитационная компания проводится организатором ТОП, куратором ТОП с привлечением заинтересованных лиц. Могут использоваться различные формы агитации по набору в ТОП: размещение объявлений, плакатов, информации в газетах образовательных организаций, в социальных сетях, выступления на мероприятиях и собраниях, раздача листовок, проведение классных часов, бесед в группах и прочее. В качестве материала для агитации может быть использована листовка «10 причин, по которым ребятам стоит пойти в отряд» (Приложение 1 к методическим рекомендациям).

4. Создание ТОП.

В течение одного месяца участники отряда предоставляют организатору ТОП пакет документов для вступления в ТОП: заявление о вступлении в ТОП от подростка, согласованное с родителем или лицом, его заменяющим и заявление о вступлении в члены МООО «РСО» (Приложение 2 к методическим рекомендациям).

Заявления обрабатываются инициативной группой под руководством куратора и руководителя ТОП. Происходит отбор кандидатур в трудовые отряды подростков, формируются отряды.

Оптимальное количество участников трудового отряда 10-15 человек.

ТОП осуществляет свою деятельность на основании положения о ТОП (Проект положения представлен в Приложении 3 к методическим рекомендациям).

В каждом ТОП по типу модели студенческих отрядов выбираются командир и комиссар (возможны и дополнительные должности на усмотрение РО). Кандидатуры утверждаются организационным собранием.

Организатор ТОП, куратор и руководитель ТОП напрямую подчиняются Руководителю (Командиру) регионального штаба регионального отделения МООО «РСО».

5. Проведение организационного собрания

После формирования отрядов, организатор ТОП, куратор и руководитель ТОП проводят организационное собрание участников и их родителей. На собрании ведется протокол собрания, утверждаются количество трудовых отрядов подростков, их командиры и комиссары.

Командиры отрядов назначают собрание отрядов для выборов организационной группы отряда, разработки его корпоративного стиля (название, девиз, эмблема, флаг).

С целью формирования эффективного сотрудничества ТОП со студенческими трудовыми отрядами и организационной поддержки ТОП рекомендуется приглашать на собрание опытных командиров, комиссаров, бойцов студенческих трудовых отрядов, имеющих опыт работы и владеющих знаниями в области студенческого трудового движения.

6. Организация работы

Основными формами работы с ТОП являются коллективно-творческие дела, массовые мероприятия и события, акции, иные формы работы с детскими и подростковыми коллективами. Основой организации деятельности является самоуправление.

Эффективной моделью сотрудничества является закрепление СПО и отрядов других направлений РО за каждым ТОП в качестве наставников.

Рекомендуется проработать систему личностного роста члена ТОПа и систему межотрядного роста в региональном отделении МООО «РСО».

Организатору ТОП рекомендуется предпринимать меры морального и материального поощрения лучших участников трудовых отрядов:

- вручение подарков, призов и благодарственных писем на мероприятиях;
- возможность карьерного роста в ТОП;
- приглашение на официальные мероприятия организации и партнёров, в том числе профильные (тематические) смены;
- устная похвала;

- выборы лучшего отряда, командира, комиссара, участника ТОП недели, месяца;
- возможность представлять ТОП в правительстве, парламенте и других сферах;
- хорошая характеристика от образовательной организации, работодателя, организатора, куратора ТОП.

Собрание отрядов рекомендуется проводить не реже чем 1 раз в неделю.

Массовые мероприятия с участием всех ТОП не реже 1 раза в месяц.

Также рекомендуем запланировать и проводить региональную смену ТОП не реже 1 раза в год.

10 причин, по которым стоит пойти в трудовой отряд подростков

- 1) В отряде всё по-настоящему! Отряд – это не игра. Это настоящая работа за настоящие деньги с настоящей ответственностью.
- 2) Подросток получает опыт работы в сфере, которая возможно станет его специальностью.
- 3) Подросток становится руководителем отряда и получает уникальную возможность в школьные годы узнать, как это - руководить коллективом.
- 4) Сильная сторона отрядной жизни – обучение! Обучение разное, как профессиональной деятельности, так и управленческим навыкам, навыкам работы в коллективе, навыкам общения с работодателями и презентации.
- 5) Если подросток состоит в движении, появляется уникальная возможность принять участия в мероприятиях всероссийского уровня: различные слеты, форумы, обучающие семинары, конкурсы гитарной песни – все это открыто для тебя.
- 6) Подросток сможет развивать и реализовать свой творческий потенциал в самых разных сферах.
- 7) Подросток попадает в уникальную, всеми узнаваемую культуру отрядного движения, традиции которой вырабатывались и прививались десятилетиями.
- 8) Отряды это еще и возможность попутешествовать по нашей огромной стране.
- 9) И, наконец, Отряды – это доброта, взаимовыручка, дружба на долгие годы.
- 10) Ребята, прошедшие эту школу, никогда не будут одиноки в этом мире.